

あしきた農業協同組合 行動計画

女性が多くの部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 管理職に占める女性労働者の割合を17%以上にする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 男女を区別しない研修体系を整備
- 令和3年4月～ 資格試験等、男女問わず受験を奨励
- 令和3年10月～ 仕事のやりがい等に関する意識調査の実施
- 令和3年4月～ 意識啓発を目的とした研修計画の策定

目標2 : 年次有給休暇の取得率を雇用区分ごと40%以上にする

<取組内容>

- 令和3年4月～ 年次有給休暇取得状況の実態調査
- 令和3年4月～ 管理職の会議等を通じ意識啓発を行い、取得しやすい環境をつくる
- 令和3年4月～ 職場内広報等により本人や家族の誕生日・記念日など年次有給休暇取得の奨励をする。
- 令和4年2月～ 年次有給休暇取得状況の実態調査