

## あしきた農業協同組合 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 : 平成30年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2. 当JAの課題

女性の配置や能力発揮・キャリア形成が困難

・労働者に占める女性労働者の割合は同水準で、継続勤務年数の男女差もないが、管理職に占める女性割合が低い。

・過去の女性の配属・役割等に問題があり、キャリアアップ出来ていない。

3. 定量的目標

・管理職に占める女性割合を17%以上にする

4. 取組内容

各種研修、教育機会への女性の参加を奨励

- 平成30年 4月～ 男女を区別しない研修体系を整備。
- 平成30年 4月～ 資格試験等、男女問わず受験を奨励。
- 平成30年 4月～ 女性管理職のフォローアップ研修会への参加。
- 平成30年10月～ 意識調査（仕事のやりがい等に関する）の実施。
- 平成31年 4月～ 意識調査結果を踏まえた、研修計画の策定。

職員登用試験の女性の受験勧奨

- 平成30年10月～ 意識調査の実施。
- 平成31年 2月～ 職員登用試験は、男女区別せず受験を勧奨・実施。

### 女性の活躍の現状に関する情報公表

平成30年3月31日現在

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合 : 33%  
(労働者に占める女性労働者の割合 : 49%)
- ② 男女の平均継続勤務年数の差異 : 2年
- ③ 労働者の一月当たりの平均残業時間 : 4時間
- ④ 管理職に占める女性労働者の割合 : 15%